



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Liceo Scientifico – Classico - Linguistico "Marie Curie"
Via Cialdini, 181 – 20821 Meda (MB)

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto
2016/17**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 06/04/2017 tra il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico/Classico "M. Curie" di Meda e la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 15/12/2015 in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2016-19 e il verbale del Consiglio di Istituto n. 14 del 21/12/2015 relativamente alla delibera n. 126/2015 di approvazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06/04/2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie del MOF, per l'anno scolastico 2016/17, periodo settembre-dicembre 2016, che sono state definite dal MIUR e rese note agli istituti scolastici con nota prot. n. 14207 del 29/09/2016.
- VISTA la successiva nota pubblicata in Intranet in data 07/10/2016 con la quale il MIUR ha comunicato i dati relativi al saldo del MOF, per l'anno scolastico 2016/17, periodo gennaio-agosto 2017, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).
- VISTE le note di assegnazione delle risorse finanziarie assegnate ai sensi della L. 107/2015 per Alternanza Scuola Lavoro per l'anno scolastico 2015/2016 prot. n. 1349 del 03/02/2016, prot. 2402 del 19/02/2016 e per l'anno scolastico 2016/2017 prot. n. 14207 del 29/09/2016 e prot. 7133 del 04/04/2017;
- VISTA la nota prot. n. 9060 del 07/12/2016 di assegnazione delle risorse finanziarie assegnate per l'Avviamento alla pratica sportiva per l'a.s. 2016/2017;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 06/04/2017:

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo il 06/04/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - dirigente scolastico Bortolino Brunelli
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Catalano Maria, Davide Luigi Digiovinazzo, Mezzadri Lucia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle

		<i>firmatarie)</i> NESSUNA ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE E' INTERVENUTA
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie di contrattazione ai sensi, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e successive modifiche: -Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (art. 6, comma j del CCNL 2006-2009); -Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (comma K) -Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Materie di informazione: -Tutte le altre previste dall'art. 6 del CCNL.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo è inviata ai Revisori dei conti competenti, insieme alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnica, per la verifica di compatibilità finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009. Per quanto riguarda il Piano della Performance e la relazione sullo stesso, oltre al piano per la trasparenza, previsti dal D. Lgs. 150/2009: adempimenti non dovuti per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 si colloca in un contesto specifico e generale, caratterizzato da una crescente complessità in termini organizzativi, normativi e didattici.

In particolare, per la Scuola Secondaria di secondo grado, un fattore di indiscutibile impegno è dato dall'esigenza di applicare i nuovi Regolamenti di riforma degli ordinamenti. Anche in relazione a tale esigenza, l'istituto ha promosso e sta promuovendo iniziative di formazione dei Docenti, in collaborazione con le Reti di Ambito (27 e 28) e le reti di Scopo: Rete dei Licei di Monza e Brianza, Rete Generale delle scuole di Monza, oltre ad azioni volte a sviluppare capacità di innovazione da parte dei soggetti coinvolti.

Inoltre, l'Istituto è impegnato in un costante lavoro di adeguamento e miglioramento della propria offerta formativa e della propria organizzazione, per le quali sono strumento indispensabile le attività aggiuntive del personale docente e ATA, indicate nel presente contratto integrativo.

Parte 1.

Le scelte espresse in sede di contrattazione integrativa, per le materie oggetto della stessa (in particolare i criteri di assegnazione del fondo d'Istituto e, più in generale, del MOF) sono mirate agli obiettivi di miglioramento, con particolare attenzione alla didattica e alla creazione di un ambiente di apprendimento adeguato, in termine di relazione formativa e di funzionalità del contesto. Gli obiettivi perseguiti e resi noti al personale e all'utenza, monitorati con indicatori specifici sono i seguenti:

1. Ridurre il fenomeno della dispersione scolastica, in particolare nelle classi d'inizio ciclo;
2. Sviluppare l'efficacia della didattica;
3. Realizzare condizioni relazionali e ambientali favorevoli al successo formativo degli studenti; con particolare attenzione agli studenti con bisogni educativi speciali (BES);
4. Individuare situazioni di criticità didattica e organizzativa;
5. Realizzare attività di formazione funzionali al miglioramento del servizio;
6. Monitorare la qualità delle collaborazioni esterne per realizzare attività funzionali alla visibilità e all'accreditamento territoriale dell'istituto;
7. Migliorare le condizioni ambientali dell'Istituto;
8. Inserire nell'ambito della didattica i percorsi di Alternanza Scuola Lavoro così come previsti dalla Legge 107/2015.

Per il perseguimento di detti obiettivi, in sede di contrattazione integrativa, sono state poste all'attenzione le seguenti azioni relative alle materie/istituti.

- A. Promuovere le attività di collaborazione e di coordinamento, allo scopo di presidiare l'organizzazione del contesto istituzionale e di incentivare l'investimento di ruolo nel personale docente e ATA, a favore dell'utenza tutta, interna e esterna.
- B. Migliorare il funzionamento e le condizioni per l'utilizzo didattico dei laboratori e delle aule speciali dell'Istituto;
- C. Promuovere iniziative di coordinamento e innovazione della didattica curricolare, con riferimento in particolare ai nuovi ordinamenti della Scuola Secondaria di secondo grado;
- D. Promuovere l'attivazione di corsi di recupero a sostegno degli studenti con difficoltà di apprendimento;
- E. Rendere possibile l'attuazione di progetti finalizzati alla crescita psicologica, civile, culturale degli studenti, con riferimento in particolare allo sviluppo delle competenze di cittadinanza, alle capacità auto regolativa e sociali, al supporto psicopedagogico e motivazionale, all'orientamento verso il mondo dell'Università, all'accoglienza dei nuovi iscritti.
- F. Creare una rete di supporto organizzativo alla missione educativa e culturale della Scuola, con il coinvolgimento del personale docente e ATA.
- G. Istituire relazioni sul territorio atte a favorire la stipula di convenzioni finalizzate all'attuazione dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, degli studenti del terzo e quarto anno, attraverso la costituzione di uno specifico gruppo di lavoro composto da docenti e personale amministrativo.

Le azioni/obiettivi indicati sono conformi a quanto inteso nell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche.

Parte 2.

Allegato 1 si rimanda alla Relazione Tecnico-Finanziaria del DSGA.

Parte 3.

Coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità a fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: clausola non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

Coerenza del contratto con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziarie con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance): il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs 165/2011.

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione, sottoscritta in data 06/04/2017, in attesa di parere di compatibilità finanziaria del Revisore dei Conti, come da CCNL vigente.

Prot. 1980/II/10 del 12/04/2017

Il dirigente scolastico
Bortolino Brunelli