



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

Liceo Scientifico – Classico - Linguistico "Marie Curie"  
Via Cialdini, 181 – 20821 Meda (MB)

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto  
2016/17**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- che in data 06/04/2017 tra il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico/Classico "M. Curie" di Meda e la R.S.U., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 15/12/2015 in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2016-19 e il verbale del Consiglio di Istituto n. 14 del 21/12/2015 relativamente alla delibera n. 126/2015 di approvazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 06/04/2017 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie del MOF, per l'anno scolastico 2016/17, periodo settembre-dicembre 2016, che sono state definite dal MIUR e rese note agli istituti scolastici con nota prot. n. 14207 del 29/09/2016.
- VISTA la successiva nota pubblicata in Intranet in data 07/10/2016 con la quale il MIUR ha comunicato i dati relativi al saldo del MOF, per l'anno scolastico 2016/17, periodo gennaio-agosto 2017, gestito secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).
- VISTE le note di assegnazione delle risorse finanziarie assegnate ai sensi della L. 107/2015 per Alternanza Scuola Lavoro per l'anno scolastico 2015/2016 prot. n. 1349 del 03/02/2016, prot. 2402 del 19/02/2016 e per l'anno scolastico 2016/2017 prot. n. 14207 del 29/09/2016 e prot. 7133 del 04/04/2017;
- VISTA la nota prot. n. 9060 del 07/12/2016 di assegnazione delle risorse finanziarie assegnate per l'Avviamento alla pratica sportiva per l'a.s. 2016/2017;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

**RELAZIONA**

**come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 06/04/2017:**

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016/2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i>  <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo il 06/04/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2016/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica - dirigente scolastico Bortolino Brunelli
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Catalano Maria, Davide Luigi Digiovinazzo, Mezzadri Lucia
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie della preintesa: _____ (indicare le sigle firmatarie)  Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle

	<i>firmatarie)</i> NESSUNA ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE E' INTERVENUTA	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Materie di contrattazione ai sensi, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e successive modifiche: -Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali (art. 6, comma j del CCNL 2006-2009); -Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (comma K) -Criteri di ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. Materie di informazione: -Tutte le altre previste dall'art. 6 del CCNL.	
<b>Rispetto dell'iter          adempimenti procedurale          e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto integrativo è inviata ai Revisori dei conti competenti, insieme alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnica, per la verifica di compatibilità finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai comma 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs 150/2009. Per quanto riguarda il Piano della Performance e la relazione sullo stesso, oltre al piano per la trasparenza, previsti dal D. Lgs. 150/2009: <b>adempimenti non dovuti per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011</b>

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2016/2017 si colloca in un contesto specifico e generale, caratterizzato da una crescente complessità in termini organizzativi, normativi e didattici.

In particolare, per la Scuola Secondaria di secondo grado, un fattore di indiscutibile impegno è dato dall'esigenza di applicare i nuovi Regolamenti di riforma degli ordinamenti. Anche in relazione a tale esigenza, l'istituto ha promosso e sta promuovendo iniziative di formazione dei Docenti, in collaborazione con le Reti di Ambito (27 e 28) e le reti di Scopo: Rete dei Licei di Monza e Brianza, Rete Generale delle scuole di Monza, oltre ad azioni volte a sviluppare capacità di innovazione da parte dei soggetti coinvolti.

Inoltre, l'Istituto è impegnato in un costante lavoro di adeguamento e miglioramento della propria offerta formativa e della propria organizzazione, per le quali sono strumento indispensabile le attività aggiuntive del personale docente e ATA, indicate nel presente contratto integrativo.

**Parte 1.**

Le scelte espresse in sede di contrattazione integrativa, per le materie oggetto della stessa (in particolare i criteri di assegnazione del fondo d'Istituto e, più in generale, del MOF) sono mirate agli obiettivi di miglioramento, con particolare attenzione alla didattica e alla creazione di un ambiente di apprendimento adeguato, in termine di relazione formativa e di funzionalità del contesto. Gli obiettivi perseguiti e resi noti al personale e all'utenza, monitorati con indicatori specifici sono i seguenti:

1. Ridurre il fenomeno della dispersione scolastica, in particolare nelle classi d'inizio ciclo;
2. Sviluppare l'efficacia della didattica;
3. Realizzare condizioni relazionali e ambientali favorevoli al successo formativo degli studenti; con particolare attenzione agli studenti con bisogni educativi speciali (BES);
4. Individuare situazioni di criticità didattica e organizzativa;
5. Realizzare attività di formazione funzionali al miglioramento del servizio;
6. Monitorare la qualità delle collaborazioni esterne per realizzare attività funzionali alla visibilità e all'accreditamento territoriale dell'istituto;
7. Migliorare le condizioni ambientali dell'Istituto;
8. Inserire nell'ambito della didattica i percorsi di Alternanza Scuola Lavoro così come previsti dalla Legge 107/2015.

Per il perseguimento di detti obiettivi, in sede di contrattazione integrativa, sono state poste all'attenzione le seguenti azioni relative alle materie/istituti.

- A. Promuovere le attività di collaborazione e di coordinamento, allo scopo di presidiare l'organizzazione del contesto istituzionale e di incentivare l'investimento di ruolo nel personale docente e ATA, a favore dell'utenza tutta, interna e esterna.
- B. Migliorare il funzionamento e le condizioni per l'utilizzo didattico dei laboratori e delle aule speciali dell'Istituto;
- C. Promuovere iniziative di coordinamento e innovazione della didattica curricolare, con riferimento in particolare ai nuovi ordinamenti della Scuola Secondaria di secondo grado;
- D. Promuovere l'attivazione di corsi di recupero a sostegno degli studenti con difficoltà di apprendimento;
- E. Rendere possibile l'attuazione di progetti finalizzati alla crescita psicologica, civile, culturale degli studenti, con riferimento in particolare allo sviluppo delle competenze di cittadinanza, alle capacità auto regolativa e sociali, al supporto psicopedagogico e motivazionale, all'orientamento verso il mondo dell'Università, all'accoglienza dei nuovi iscritti.
- F. Creare una rete di supporto organizzativo alla missione educativa e culturale della Scuola, con il coinvolgimento del personale docente e ATA.
- G. Istituire relazioni sul territorio atte a favorire la stipula di convenzioni finalizzate all'attuazione dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro, degli studenti del terzo e quarto anno, attraverso la costituzione di uno specifico gruppo di lavoro composto da docenti e personale amministrativo.

*Le azioni/obiettivi indicati sono conformi a quanto inteso nell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche.*

## **Parte 2.**

Allegato 1 si rimanda alla Relazione Tecnico-Finanziaria del DSGA.

## **Parte 3.**

Coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità a fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa: clausola non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

Coerenza del contratto con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziarie con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance): il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs 165/2011.

Nulla da aggiungere.

Il Dirigente Scolastico dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione, sottoscritta in data 06/04/2017, in attesa di parere di compatibilità finanziaria del Revisore dei Conti, come da CCNL vigente.

Prot. 1980/II/10 del 12/04/2017

Il dirigente scolastico  
Bortolino Brunelli