



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Liceo Scientifico – Classico- Linguistico "Marie Curie"

Via Cialdini, 181 – 20821 Meda (MB)

**Criteria di valorizzazione del personale docente a.s. 2015/16 deliberati dal Comitato di
Valutazione in data 3 giugno 2016.
Pubblicati all'albo pretorio dell'Istituto – giugno 2016**

Premessa

A partire dall'anno scolastico in corso, è prevista l'attribuzione di un bonus premiale ai docenti di ruolo; ai sensi dell'art. 1, commi 126 e 127 L. 107/2015, il bonus è attribuito dal Dirigente Scolastico sulla base di criteri predisposti dal Comitato di Valutazione.

I criteri individuati devono rispettare i principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione fatta salva la necessaria discrezionalità del Dirigente Scolastico.

Questa premialità, assegnazione del bonus, segue una logica diversa da quella della erogazione del FIS:

- il FIS riconosce il carico aggiuntivo
- il Bonus riconosce la qualità, il contributo che il docente offre alla qualità della scuola, e l'assunzione di maggiori responsabilità associata a risultati positivi.

I lavoratori dipendenti sono tenuti alla "diligenza tecnica", di cui all'articolo 2104 c.c., presupposto necessario per l'assegnazione del bonus ma non sufficiente; è il fattore di merito, quale superamento della soglia di "diligenza" dovuta, che il bonus riconosce.

Il bonus è annuale, perciò:

- 1- considera le prestazioni dell'anno scolastico in corso
- 2- si riferisce alle evidenze dell'anno scolastico in corso

Il bonus è destinato a valorizzare il personale docente a tempo indeterminato.

Poiché anche per il nostro Istituto la definizione dei criteri rappresenta una sperimentazione, gli stessi potranno essere rivisti e ridefiniti per il prossimo anno scolastico su richiesta del Ds o del 50% dei componenti del CdV in carica.

Art. 1 - Condizioni di accesso al bonus, requisiti e entità

Tutti i docenti con contratto a t.i. saranno invitati alla compilazione di un questionario on line per favorire la raccolta di elementi valutativi alla luce dei criteri declinati dal CdV.

Il questionario invita i docenti a un'attenta riflessione sulla loro funzione e sulle modalità attraverso cui si esercita nel contesto di riferimento, allo scopo di favorire anche un percorso di autovalutazione del proprio operato.

Per ogni risposta affermativa è chiesto al docente di fornire evidenza o indicazione della documentazione da cui è possibile desumere la presenza della competenza dichiarata.

Se nell'ambito di una singola risposta è possibile rilevare più evidenze queste formeranno tanti crediti, quante sono le evidenze, che saranno utilizzati per definire le precedenze a parità degli indicatori acquisiti.

BB

Vista la natura eminentemente qualitativa dei requisiti richiesti al docente per ottenere il bonus premiale, è evidente che nella determinazione dei destinatari di tale bonus rivestiranno un ruolo centrale le valutazioni discrezionali del DS relativamente ai risultati conseguiti dal docente, pur nel rispetto dei criteri sopra enunciati, pertanto, in presenza di particolari elementi rilevati nel corso della valutazione, il DS potrà attribuire indicatori aggiuntivi.

Requisiti per l'accesso:

- aver prestato servizio per almeno di 180 giorni (calcolati secondo i criteri vigenti) nell'anno scolastico di riferimento
- assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento della valutazione

Possono concorrere alla valorizzazione i docenti che presentano evidenze in non meno di 15 indicatori sul totale di 26, considerando le tre aree previste.

Le aree sono le seguenti:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Il bonus sarà assegnato al 45% dei docenti a tempo indeterminato in organico di fatto dell'istituzione scolastica al fine di evitare *“una generica distribuzione allargata a tutti”* ed evitare anche *“la destinazione a un numero troppo esiguo di docenti”* (*circ.Miur n 1804 del 19-04-2016*).

I docenti assegnatari del bonus verranno suddivisi al massimo in tre fasce alle quali verranno assegnate quote diverse:

- | | | | |
|------------|---|-------------------------------|-------------------------|
| - fascia A | - | quota base aumentata del 100% | (da 24 a 26 indicatori) |
| - fascia B | - | quota base aumentata del 50% | (da 18 a 23 indicatori) |
| - fascia C | - | quota base | (da 15 a 17 indicatori) |

Al fine della determinazione della quota base dovranno essere considerate tutte le posizioni da retribuire sulla base delle fasce sopra determinate che non potranno superare la quota complessiva assegnata all'istituto.

Art. 2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei commi 126 e 127 L.107/2015, del d.lgs 165/01 e del d.lgs 150/09.

Per ciascun potenziale assegnatario, la motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione da parte del DS delle tabelle di cui all'art. 3, dove a ciascuna funzione/attività il DS attribuirà un livello qualitativo, la cui valutazione discrezionale sarà inappellabile.

All'esito dell'area “a” concorre la valutazione ponderata del DS dell'intervista agli studenti (vedi intervista allegata).

BB

Non si produrrà alcuna graduatoria dei docenti.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

Art. 3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Sono consultabili sul sito dell'Istituto le tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015, i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione/attività valorizzabile.

1 - PRESIDENTE D.S.	prof. Bortolino BRUNELLI
2 - DOCENTE designato dal Collegio dei Docenti	prof.ssa Michela MARELLI
3 - DOCENTE designato dal Collegio dei Docenti	prof. Giovanni CARUSELLI
4 - DOCENTE designato dal Consiglio d'Istituto	prof.ssa Elena NOBILI
5 - GENITORE designato dal Consiglio d'Istituto	dott. Paolo GALIMBERTI
6 - STUDENTE designato dal Consiglio d'Istituto	sig. Mattia ZERBINI
7 - MEMBRO esterno designato dall'Usr Lombardia	<i>prof.ssa Lucia CASTELLANA</i>

Il Dirigente Scolastico
Bortolino Brunelli

Firma apposta, ai sensi dell'art. 3 comma 2 D. L.vo n. 39/93

BB